

**Публичный доклад**  
**заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 52 г. Челябинска»**  
**за 2018 – 2019 учебный год**

Название раздела	Содержание
<b>1. Общая характеристика учреждения</b>	<p>Дошкольное учреждение располагается в центре города по адресу: ул. Красная, д. 44 и Свердловский проспект, д. 69. У нас 2 корпуса и очень большая территория, облагороженная зелёными насаждениями.</p> <p>Наш детский сад можно считать основанным в 1954 году в здании по Свердловскому проспекту 69. Номер у детского сада тогда был 104. Позднее к нам присоединился ещё один корпус - здание детского сада № 52, находящийся в здании бывшей Санитарно-эпидемиологической службы Центрального района, по улице Красная 44. Под руководством ГУВД детский сад, объединенный под номером № 52 просуществовал до 2005 года.</p> <p>На сегодняшний день в МАДОУ функционирует 12 групп: 8 групп общеразвивающей направленности в корпусе № 1, по ул. Красная, д. 44 и 3 группы общеразвивающей направленности и 1 группа комбинированной направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи в корпусе № 2 по адресу Свердловский проспект, д. 69. Также имеется группа кратковременного пребывания для детей с 1,5 до 3 лет</p> <p>Целью МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» является всестороннее формирование личности ребёнка с учётом особенностей его физического, психического развития, интеллектуальных возможностей и способностей, обеспечение готовности к школьному обучению в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.</p> <p>Основными задачами МАДОУ являются:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- охрана жизни и укрепление здоровья воспитанников, создание условий, обеспечивающих эмоциональное благополучие каждого воспитанника;</li><li>- создание максимальных условий для всестороннего развития воспитанников;</li><li>- приобщение детей к общечеловеческим ценностям;</li><li>- осуществление необходимой коррекции отклонений в развитии воспитанника;</li><li>- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения более качественного развития ребёнка.</li></ul> <p><b>Наш сайт:</b> <a href="http://ds52chel.ru">http://ds52chel.ru</a> <b>Наш e-mail:</b> <a href="mailto:ds52chel@gmail.com">ds52chel@gmail.com</a> <b>Контактная информация:</b> 454091 г.Челябинск, ул. Красная, 44 (1 корпус) тел. 265-11-11, Свердловский проспект, 69 (2 корпус) тел. 263-84-47</p>
<b>2. Организационно-правовое обеспечение деятельности МАДОУ</b>	<p>Детский сад в своей деятельности руководствуется федеральными законами и другими нормативно-правовыми документами:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Уставом дошкольного образовательного учреждения с изменениями (Последние изменения № 3 приняты 25 декабря 2015 года (Протокол № 4);</li><li>- Лицензией № 12855 от 21.06.2016 на осуществление образовательной деятельности (Дошкольное образование; Дополнительное образование детей и взрослых).</li><li>- Свидетельством о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц;</li><li>- Свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе.</li><li>- Договором между ДОУ и родителями (законными представителями).</li><li>- Законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li></ul>



- Санитарно – эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (СанПиН 2.4.1.3049-13), утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от «15» мая 2013 г. №26;

- Положением о лицензировании образовательной деятельности, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2011 г. № 174;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении Федерального образовательного стандарта дошкольного образования (далее по тексту ФГОС ДО)»

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования (Приказ Министерства и науки от 30.08.2013г. 3104 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования).

- Федеральный закон РФ от 29.12.2010г. № 436-ФЗ «О защите детей об информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» вступил в силу с 01.09.2012г.

МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» имеет Устав .

Постоянно вносятся изменения в локальные нормативно-правовые акты учреждения, обновляется их содержание в соответствии с изменениями в законодательстве РФ.

МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» имеет заключение санитарно-эпидемиологической службы, заключение пожарной инспекции.

Учреждение функционирует в режиме 5-дневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота, воскресенье); длительность работы – 12 часов; график работы групп – с 7.00 до 19.00 часов.

Обучение детей ведется на русском языке.

Содержание образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении определяется основной образовательной программой ДОУ, разработанной, принятой и реализуемой в соответствии с Федеральным государственным стандартом дошкольного образования, а также адаптированной образовательной программой для детей дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья с тяжёлыми нарушениями речи, с учётом авторов программы "Детство" с детьми с 1,5 до 7 лет.

### **3. Результаты деятельности**

МАДОУ имеет современную информационно-техническую базу – в достаточном количестве компьютеров, имеется ламинатор, обеспечен выход в Интернет, имеется официальный сайт, материалы которого обновляются практически еженедельно.

В МАДОУ функционирует группа кратковременного пребывания для родителей и детей, не посещающих детский сад (существует 2 формы посещения: с питанием – до 5 часов; без питания – до 3х часов).

Цель деятельности МАДОУ в 2018/2019 учебном году была определена как создание организационно-методических условий для реализации основной образовательной программы ДОУ в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

В соответствии с вышеобозначенной целью работы были поставлены следующие задачи:

*1. Создать единое здоровьесберегающее образовательное пространство ДОУ.*

## **2. Совершенствовать работу по развитию творческой речевой активности и обеспечению социально-психологического благополучия дошкольников через театрально-игровую деятельность.**

В рамках решения поставленных задач в течение учебного года был проведён ряд мероприятий, который качественно сказался на развитии теоретических знаний и профессиональных практических умений воспитателей и планировании образовательной работы с детьми по области «социально-коммуникативное развитие», а именно театрально-игровой деятельности, а также создании здоровьесберегающих условий в дошкольном образовательном учреждении.

Основное внимание уделялось вопросу повышения квалификации педагогов (по перспективному плану), самообразованию. К работе были привлечены инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по физической культуре, учителя – логопеды, педагог-психолог.

В ходе проведённых мероприятий удалось реализовать поставленные перед дошкольным учреждением задачи на достаточном уровне, получены положительные отзывы по итогам мероприятий.

Основное внимание уделялось вопросу повышения квалификации педагогов через активные формы работы и серию семинаров-практикумов и смотров-конкурсов, направленных на обогащение предметно-развивающей среды групп по вопросу оздоровления воспитанников согласно ФГОС ДО, и формирование у педагогов навыка использования оздоровительных технологий в повседневной работе. Разработанная педагогическим коллективом «Единая педагогическая система здоровьесбережения в МАДОУ» была апробирована на практике и получен положительный опыт её применения: снизился уровень общей заболеваемости, родители активно принимают участие в оздоровительном процессе детского сада, отмечается слаженность в работе инструктора по физической культуре, учителя – логопеда, педагога-психолога; удалось значительно обогатить развивающую предметно-пространственную среду групп по вопросу здоровьесбережения.

Со стороны руководителя, методической службы и инструктора по гигиеническому воспитанию осуществлялся контроль

- за организацией питания,
- за организацией и методикой проведения разных форм физкультурно-оздоровительной работы с учетом возраста и состояния здоровья детей,
- за санитарно-гигиеническим содержанием мест образовательной деятельности, оборудования, одежды и обуви, физической нагрузкой и двигательной активностью детей в режиме дня.

**За 2018-2019 учебный год были проведены следующие мероприятия:**

- консультационное сопровождение семей по вопросам охраны жизни и укрепления физического и психического здоровья воспитанников (совместные праздники «День здоровья», «Мама, папа, я – спортивная семья» и т.д.).
- участие воспитанников в спортивных мероприятиях различного уровня:
- «Районные соревнования по легкой атлетике среди старших дошкольников» (в личном первенстве 3 место – 2 чел.);
- «Районные соревнования по шашкам среди старших дошкольников» (2 место);
- «Районные соревнования по плаванию» - (участие);
- «Районный этап спортивных соревнований по лыжным гонкам среди старших дошкольников» - участие.
- Городская акция «Спорт-альтернатива пагубным привычкам» - 4 чел.- победитель в номинации «Мой любимый вид спорта».

Разработанные творческой группой педагогов картотека для мини-постановок по текстам народных и авторских стихов, сказок, рассказов для пальчикового театра для младших групп, картотека игр-драматизаций по текстам сказок и рассказов для средних групп, картотеки мнемотехнических схем стихотворений и сказок для старших и подготовительных групп значительно обогатили практический опыт педагогов, а цикл консультаций и семинаров методического кабинета позволил обогатить предметно-развивающую среду групп. За учебный год удалось сделать уголки уединения во всех группах детского сада. Организованные выставки детского творчества и «Конкурс чтецов» способствовали самовыражению дошкольников, помогли приспособить среду к особенностям ребёнка: способностям, склонностям, интересам, возможностям, ценностным установкам, почувствовать каждому из участников выставки свою роль в образовательном процессе и реализовать потребности в уважении и признании.

По материалам работы удалось выступить на заседании РМО педагогов-психологов по теме «Путь к себе через метафору», с докладом «Использование метафорических ассоциативных карт в семейном консультировании» - 1 чел.; РМО воспитателей Центрального района по теме: «Развивающая предметно-пространственная среда в группах дошкольного возраста» с дидактическим пособием «Веселая азбука» - 2 чел. (Байрамгулова Ю.М., Лесняк Л.А.).

Внутренняя оценка качества образовательных услуг ДОУ по 13 показателям определила, что по разделам: «Развитие ребёнка в театрализованной деятельности» и - «Развитие игровой деятельности» – составила 2,7 б., а по разделу «Физическое развитие» показала 2,8 б., что говорит о качественной планомерной работе всего персонала детского сада в течение года.

Результаты мониторинга освоения программы за 2018-2019 учебный год значительно выше по области «Социально-коммуникативное развитие» 95,25%, а в области «Физическое развитие» составил 96%. Выделяя отдельные разделы можно также отметить, что уровень подготовки детей по разделам сенсорное развитие, развитие элементарных математических представлений, речевое развитие, социализация составляет более 95%.

Тем не менее можно выделить перечень следующих наиболее актуальных проблем:

- недостаточное использование преимуществ дошкольного образовательного учреждения в поддержании имиджа и конкурентоспособности учреждения, в том числе использования развивающей предметно-пространственной среды территории детского сада на максимальную реализацию образовательного потенциала пространства ДОУ;
- необходимость расширения сферы дополнительных образовательных услуг;
- недостаточная развитость сетевых форм взаимодействия с учреждениями дополнительного образования и спорта, а также в рамках работы учреждения над городским проектом «Технопарк: масштаб город Челябинск».
- методическая потребность педагогического коллектива ДОУ в реализации новых механизмов построения профессионального сопровождения кадров по вопросу экологического воспитания детей дошкольного возраста, необходимость повышения профессиональной компетентности педагогов с целью достижения педагогическим коллективом требований Профессиоального стандарта к педагогической деятельности.

Разрешению данных проблем будут способствовать: ряд действий управленческого характера по вопросу повышения компетентности педагогических кадров и созданию условий развивающей среды детского сада, мероприятия по созданию нормативно-правовых, организационных и

информационных условий развития дополнительного образования в ДОУ с целью увеличения поступления финансовых средств из внебюджетных источников; совершенствование материально-технического оснащения ДОУ; обеспечение оптимального содержания воспитания, обучения и развития детей дошкольного возраста с учетом требований ФГОС ДО и реальных возможностей ДОУ; освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников, через обновление развивающей образовательной среды МАДОУ, способствующей формированию у детей элементов экологической культуры и экологически грамотного поведения; организация деятельности по реализации целевых, инновационных программ и повышение профессионализма педагогов как носителей образования.

Поэтому в следующем учебном году коллектив МАДОУ планирует совершенствовать работу по созданию единого информационного образовательного пространства МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» с культурно-досуговыми, образовательными и социальными учреждениями города Челябинска для социокультурной самореализации участников образовательного процесса, а также содействовать повышению профессионализма педагогов как субъектов построения эколого-развивающей предметно-пространственной среды дошкольного учреждения, способствующей формированию у детей элементов экологической культуры и экологически грамотного поведения.

#### 4. Кадровый потенциал

МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» укомплектовано кадрами согласно штатному расписанию.

На 12 групп работают: педагог-психолог, 2 музыкальных руководителя, 23 воспитатель, старший воспитатель, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, учитель-логопед группы комбинированной направленности.

Общее количество педагогических работников – 27.

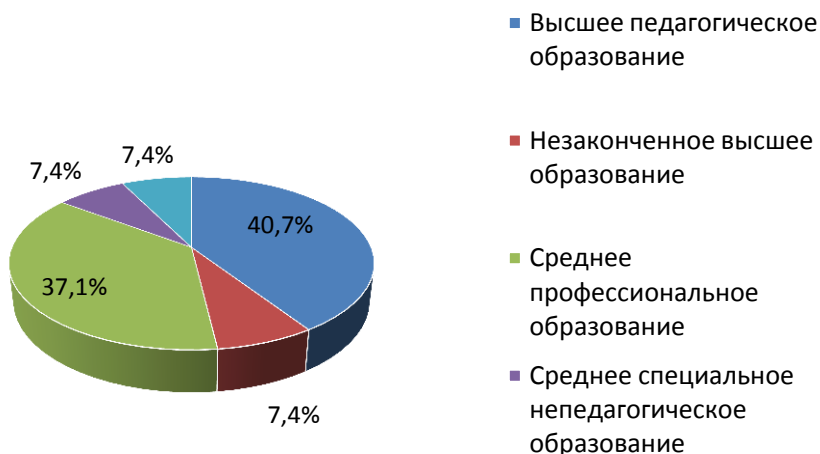
Из них имеют высшее педагогическое образование – 40,7%

Среднее педагогическое образование – 44,5%

4 педагога на данный момент получают педагогическое образование через систему заочного обучения.

2 педагога повышают свою квалификацию в области педагогического образования в рамках специалитета и бакалавриата.

**% соотношение педагогов по уровню образования в 2018-2019 уч. году**

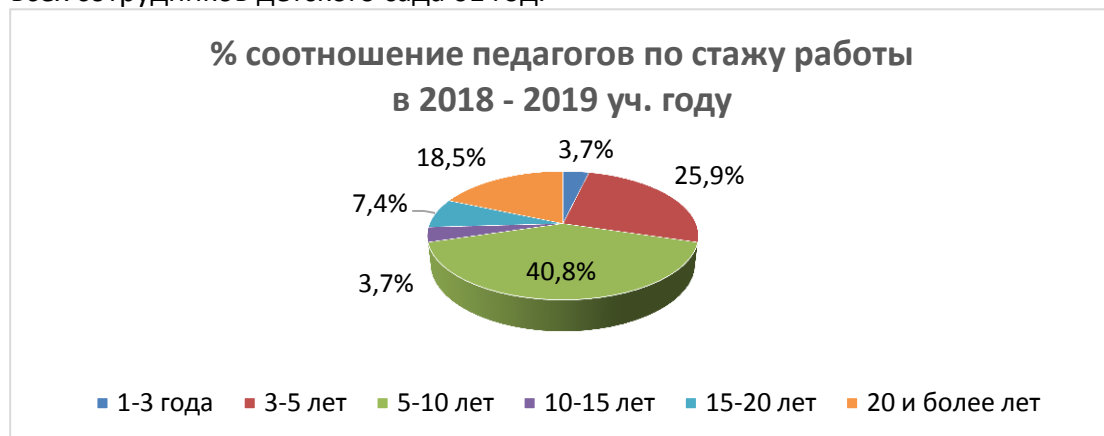




Высшую категорию имеют – 18,5% педагогов, первую – 22,2%, соответствие занимаемой должности – 26%.



В МАДОУ работают специалисты разного уровня педагогического стажа. педагогический коллектив в основном состоит из стабильного трудового коллектива (40,8% составляют педагоги со стажем работы с 5 до 10 лет). Снижился процент молодых педагогов со стажей педагогической деятельности менее 5 лет на 7,4%. Остальные педагогические работники имеют педагогический стаж от 15 до 20 лет (7,4%) и от 21 и старше (18,5%). Средний возраст педагогического коллектива МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» – 35 лет, а всех сотрудников детского сада 61 год.



## 5. Финансовые ресурсы и их использование

На заседании Наблюдательного Совета были подведены итоги выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за 2018 г. и утвержден новый на 2019 финансовый год. Полнота и эффективность использования средств бюджета: исполнение бюджета за 2018 год составило 100%. Поступление финансовых средств из муниципального бюджета увеличилось на 3,6 %. Средства, выделенные на целевые программы, использованы полностью.

Благодаря введению платных дополнительных образовательных услуг поступление финансовых средств из внебюджетных источников увеличилось на 146,7 тыс. руб, то есть на 46 %. Также увеличились размеры расходования финансовых средств на оплату труда работников ДОУ на 8,2%. Задолженности по коммунальным услугам учреждение не имеет.

В 2018-2019 году большой объем финансовых средств был направлен на ремонтные работы и благоустройство территории ДОУ:

1. Капитальный ремонт кровли 2 корпуса (359 тыс. руб.)
2. Ремонт асфального покрытия 2 корпуса (381 тыс. руб.)
3. Капитальный ремонт фасада 2 корпуса (379 тыс. руб.)
4. Ремонт ограждения 2 корпуса (36 тыс. руб.)

5. Покраска входных дверей, оконных распашных решеток 1 и 2 корпуса (12 тыс. руб.)
6. Замена деревянных окон на ПВХ-конструкций 1 корпуса (16 шт.) – 295 тыс. руб.)
7. Косметический ремонт групповых помещений 7,8,12,5,4.
8. Приобретение мебели (столы, стулья) – 57 тыс. руб.)
9. Приобретение телевизора в Лего-кабинет – (14900 руб.)
10. Замена смесителей в группах 7,6,10.
11. Ремонт крылец и цоколя 1 корпуса (65 тыс. руб.)
12. Покраска малых форм на прогулочных участках (4 тыс. руб.)
13. Замена оборудования АПС, датчиков 2 корпуса (6 тыс. руб.)
14. Замена экранов на отопительные приборы в группах 6,5,8,12.

**6. Социально-бытовое обеспечение воспитанников, сотрудников.**

– Медицинское обслуживание воспитанников и лечебно-оздоровительная работа проводится инструктором по гигиеническому воспитанию и доктором Детской городской клинической поликлиники № 1 (МУЗ «ДККП» № 1), с которой МАДОУ заключен договор на осуществление плановой диспансеризации, плановые прививки, регулярный контроль за состоянием здоровья воспитанников. Наблюдается увеличение выполнения плана по детодням (94,8%) на 2% по сравнению с 2017 годом (92,8%).

В МАДОУ организовано 5-и разовое сбалансированное питание. Источник финансирования – бюджет, внебюджет. При составлении меню руководствуемся утвержденным 10-дневным меню, имеется картотека блюд с разработанными технологическими картами, позволяющими выдерживать все требования к приготовлению разнообразных детских блюд. Организация питания: осуществляется за счет внебюджетных средств (79,5%), бюджета города (20,5%). За 2018 год финансирование расходов на организацию питания увеличилось за счёт бюджетных средств на 163,5 т. р. Удалось оптимизировать выполнение натуральных норм питания и достичь наиболее оптимального сбалансированного и рационального питания. мясо (56,3%) сбалансировано птицей (237,8%), недостаток фруктов (86,9%) Стоимость одного дето-дня по сравнению с показателями предыдущего аналогичного периода увеличилась и составила 98-36 руб. Это связано с общим удорожанием продуктов питания в 2018-2019 учебном году.

В рамках обеспечения безопасности МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» заключен договор на оказание охранных услуг по контролю над каналом передачи тревожного извещения КТС с УВО по г. Челябинску. Имеется видеонаблюдение в холлах учреждения, в наличии документация по антитеррористической деятельности, пожарной безопасности, на каждом этаже здания имеются планы эвакуации. Регулярно проводятся инструктажи с педагогическим и обслуживающим персоналом.

**7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения**

На Итоговом Педагогическом Совете было решено: все мероприятия, запланированные на 2018-2019 уч. год выполнены, но по итогам учебного года выделены следующие проблемы:

- недостаточное использование преимуществ дошкольного образовательного учреждения в поддержании имиджа и конкурентоспособности учреждения, в том числе использования развивающей предметно-пространственной среды территории детского сада на максимальную реализацию образовательного потенциала пространства ДОУ;
- необходимость расширения сферы дополнительных образовательных услуг;
- недостаточная развитость сетевых форм взаимодействия с учреждениями дополнительного образования и спорта, а также в рамках работы учреждения над городским проектом «Технопарк: масштаб город Челябинск».

- методическая потребность педагогического коллектива ДООУ в реализации новых механизмов построения профессионального сопровождения кадров по вопросу экологического воспитания детей дошкольного возраста, необходимость повышения профессиональной компетентности педагогов с целью достижения педагогическим коллективом требований Профессионального стандарта к педагогической деятельности. Поэтому на 2017-2018 учебный год МАДОУ запланированы мероприятия по созданию условий для сохранения и поддержки индивидуальности ребёнка, развития его коммуникативных способностей и творческого потенциала средствами конструктивной и сюжетной игровой деятельности в соответствии с требованиями ФГОС ДО и разработке системы повышения квалификации педагогических кадров по вопросам охраны и укрепления физического и психического здоровья детей.

#### **8. Заключение. Перспективы и планы развития**

Таким образом, всесторонний анализ образовательной системы МАДОУ за 2018-2019 позволил выявить её сильные и слабые стороны:

К сильным сторонам можно отнести:

- качественный уровень работы с родителями;
- сформированность информационного пространства учреждения;
- стабильно высокий уровень обеспечения качества образовательного процесса;
- высокий уровень владения педагогами информационными технологиями;
- наличие достаточно полной инфраструктуры, способной обеспечить доступность образования, спектр вариативных образовательных услуг;
- активное участие МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» в творческих конкурсах, интеллектуальных и спортивных соревнованиях разного уровня;
- эффективность решения вопросов оптимизации и снижения расходования финансовых средств на оплату труда работников МАДОУ, обслуживания здания и территории;
- позитивный опыт организации воспитательной работы;
- эффективность работы по обеспечению безопасных условий в ДООУ.

К слабым сторонам относятся:

- недостаточное материально-техническое оснащение инновационной деятельности;
- недостаточная развитость сетевых форм взаимодействия с учреждениями социальной инфраструктуры и дополнительного образования;
- обширная территория детского сада нуждается в дополнительном зонировании, недостаточное использование преимуществ ДООУ в поддержании имиджа и конкурентоспособности учреждения, в том числе использования развивающей предметно-пространственной среды территории дошкольного учреждения на максимальную реализацию образовательного потенциала пространства ДООУ.

В дальнейшем в рамках стратегии развития дошкольного образовательного учреждения на ближайшие годы планируются следующие мероприятия:

- совершенствование материально – технической базы учреждения и развивающей предметно-пространственной среды групп и территории детского сада с целью создания условий для качественной реализации образовательных услуг и повышения имиджа учреждения;
- внедрение развивающих технологий, направленных на формирование предпосылок учебной деятельности;
- приобретение технологического оборудования и создание организационных и финансовых условий для организации питания в МАДОУ.



- разработка системы оценки качества образования дошкольников на основе системно-деятельностного подхода;
- продолжить расширение и обновление форм взаимодействия и сотрудничества с родителями;
- направить усилия педагогического коллектива на создание единого информационного образовательного пространства МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» с культурно-досуговыми, образовательными и социальными учреждениями города Челябинска для развития мобильности в сфере образования, совершенствования информационного обмена и распространения эффективных технологий работы;
- обеспечение повышения профессиональной компетенции педагогов через курсовую подготовку в рамках реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, постоянной работы педагога над совершенствованием своего развития через самообразование и участие в работе методических объединений района и города, педагогических советах ДОО, семинарах, вебинарах, мастер-классах, конкурсах профессионального мастерства;
- формирование у детей элементов экологической культуры и экологически грамотного поведения через серию методических и организационно-педагогических мероприятий для педагогов и воспитанников ДОО;
- расширение сети дополнительного вариативного образования, в том числе платных образовательных услуг, с целью развития способностей детей дошкольного возраста и повышения эффективности финансирования МАДОУ;
- содействие повышению профессионализма педагогов как субъектов построения эколого-развивающей предметно-пространственной среды дошкольного учреждения.

Заведующий МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска»

Запорожец К.В.