

Публичный доклад заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 52 г. Челябинска» за 2019 – 2020 учебный год

Публичный доклад содержит информацию о результатах работы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 52 города Челябинска за 2019- 2020 учебный год и адресован широкому кругу читателей: представителям законодательной и исполнительной власти, родителям, работникам системы образования, общественным организациям и другим заинтересованным лицам. Публичный доклад представляется в рамках реализации письма Минобрнауки РФ от 28.10.2010 N 13-312 «О подготовке Публичных докладов». Цель настоящего доклада – обеспечить диалог и согласовать интересы всех участников образовательных отношений, проинформировать общественность, родителей (законных представителей) об образовательной деятельности, основных результатах функционирования детского сада, планируемых мероприятиях и направлениях его развития. Настоящий доклад подготовлен на основе контрольно-аналитической деятельности ДООУ за 2019-2020 учебный год.

Название раздела	Содержание
1. Общая характеристика учреждения	<p>Дошкольное учреждение располагается в центре города по адресу: ул. Красная, д. 44 и Свердловский проспект, д. 69. У нас 2 корпуса и очень большая территория, облагороженная зелёными насаждениями.</p> <p>Наш детский сад можно считать основанным в 1954 году в здании по Свердловскому проспекту 69. Номер у детского сада тогда был 104. Позднее к нам присоединился ещё один корпус - здание детского сада № 52, находящийся в здании бывшей Санитарно-эпидемиологической службы Центрального района, по улице Красная 44. Под руководством ГУВД детский сад, объединенный под номером № 52 просуществовал до 2005 года.</p> <p>На сегодняшний день в МАДОУ функционирует 12 групп: 8 групп общеразвивающей направленности в корпусе № 1, по ул. Красная, д. 44 и 3 группы общеразвивающей направленности и 1 группа комбинированной направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи в корпусе № 2 по адресу Свердловский проспект, д. 69. Также имеется группа кратковременного пребывания для детей с 1,5 до 3 лет</p> <p>Целью МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» является всестороннее формирование личности ребёнка с учётом особенностей его физического, психического развития, интеллектуальных возможностей и способностей, обеспечение готовности к школьному обучению в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.</p> <p>Основными задачами МАДОУ являются:</p> <ul style="list-style-type: none">- охрана жизни и укрепление здоровья воспитанников, создание условий, обеспечивающих эмоциональное благополучие каждого воспитанника;- создание максимальных условий для всестороннего развития воспитанников;- приобщение детей к общечеловеческим ценностям;- осуществление необходимой коррекции отклонений в развитии воспитанника;- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения более качественного развития ребёнка. <p>Наш сайт: http://ds52chel.ru Наш e-mail: ds52chel@yandex.ru</p>



Контактная информация: 454091 г. Челябинск, ул. Красная, 44 (1 корпус) тел. 265-11-11, Свердловский проспект, 69 (2 корпус) тел. 263-84-47

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности МАДОУ

Детский сад в своей деятельности руководствуется федеральными законами и другими нормативно-правовыми документами:

- Уставом дошкольного образовательного учреждения с изменениями (Последние изменения № 3 приняты 25 декабря 2015 года (Протокол № 4);
 - Лицензией № 12855 от 21.06.2016 на осуществление образовательной деятельности (Дошкольное образование; Дополнительное образование детей и взрослых).
 - Свидетельством о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц;
 - Свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе.
 - Договором между ДОУ и родителями (законными представителями).
 - Законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Санитарно – эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (СанПиН 2.4.1.3049-13), утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от «15» мая 2013 г. №26;
 - Положением о лицензировании образовательной деятельности, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2011 г. № 174;
 - Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении Федерального образовательного стандарта дошкольного образования (далее по тексту ФГОС ДО)»
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования (Приказ Министерства и науки от 30.08.2013г. 3104 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования).
- Федеральный закон РФ от 29.12.2010г. № 436-ФЗ «О защите детей об информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» вступил в силу с 01.09.2012г.

МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» имеет Устав.

Постоянно вносятся изменения в локальные нормативно-правовые акты учреждения, обновляется их содержание в соответствии с изменениями в законодательстве РФ.

МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» имеет заключение санитарно-эпидемиологической службы, заключение пожарной инспекции.

Учреждение функционирует в режиме 5-дневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота, воскресенье); длительность работы – 12 часов; график работы групп – с 7.00 до 19.00 часов.

Обучение детей ведется на русском языке.

Содержание образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении определяется основной образовательной программой ДОУ, разработанной, принятой и реализуемой в соответствии с Федеральным государственным стандартом дошкольного образования, а также адаптированной образовательной программой для детей дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья с тяжёлыми нарушениями речи, с учётом авторов программы "Детство" с детьми с 1,5 до 7 лет.

3. Результаты деятельности

МАДОУ имеет современную информационно-техническую базу – в достаточном количестве компьютеров, имеется ламинатор, обеспечен выход в Интернет, имеется официальный сайт, материалы которого обновляются практически еженедельно.

В МАДОУ функционирует группа кратковременного пребывания для родителей и детей, не посещающих детский сад (существует 2 формы посещения: с питанием – до 5 часов; без питания – до 3х часов).

Цель деятельности МАДОУ в 2019/2020 учебном году была определена как создание организационно-методических условий для реализации основной образовательной программы ДОУ в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

В соответствии с вышеобозначенной целью работы и на основании Программы Развития МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» до 2023 года были поставлены следующие задачи:

1) Обеспечить создание единого информационно-образовательного пространства МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» с культурно-досуговыми, образовательными и социальными учреждениями города Челябинска для социокультурной самореализации участников образовательного процесса.

2) Содействовать повышению профессионализма педагогов как субъектов построения эколого-развивающей предметно-пространственной среды дошкольного учреждения, способствующей формированию у детей элементов экологической культуры и экологически грамотного поведения.

В рамках решения поставленных задач в течение учебного года запланированные ранее мероприятия внутри учреждения были реализованы не в полной мере: часть мероприятий удалось реализовать в дистанционной форме (Педагогический совет № 3, Деловая игра «Я природу берегу!», Онлайн-выпускной), некоторые мероприятия, имеющие практический характер (Мастер-класс «Как формировать у детей интерес и бережное отношение к природе летом», выставка рисунков «Важные профессии», Открытые просмотры и взаимопосещения по теме: «Экспериментальная деятельность в группе», Праздники и массовые развлечения: «Весна в Берендеевом царстве», досуг «Весенний розыгрыш для родителей и педагогов», интеллектуальное развлечение «Большое космическое путешествие», «День Победы», физкультурно-познавательный досуг «Мы – туристы») были отменены в период пандемии коронавируса из-за невозможности их проведения в очной форме. Из годового плана также было исключено участие в региональных, городских и районных конкурсах, которые отменили, и другие незначительные задачи на период неблагоприятия по Covid-19.

Тем не менее, на протяжении учебного года удалось наладить сетевое взаимодействие с МУДОД «Истоки», с МБДОУ «Детский сад № 7 г. Челябинска», организовать сотрудничество с Челябинским геронтологическим центром (Дом престарелых по адресу ул. Хохрякова, д. 17) и совместно с родителями и детьми поучаствовали в качестве волонтеров. Также продолжили сотрудничество с Дворцом пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска и Челябинской областной детской библиотекой им. В. В. Маяковского и активно поучаствовали в общих мероприятиях: «100 летний юбилей Челябинской областной детской библиотеки В.В. Маяковского».

В учебном 2019 -2020 году удалось установить контакт с Детским городом профессий «Мастерславль» (участники конкурса стенгазет и экскурсия), с Федерацией по спортивной гимнастике Челябинской области и в рамках сотрудничества поучаствовать совместно с родителями наших воспитанников в Городских Чемпионских играх (2 место).

Организационная и методическая работа детского сада была построена также не только в сфере налаживания отношений со сторонними организациями, но и в укреплении взаимодействия с родительской общественностью в отрасли их профессиональных интересов («Гость группы», Презентация родительских проектов: «Важные профессии», «Профессии моих родителей», «Моя будущая профессия» и т.д.).

В МАДОУ «Детский сад № 52 г. Челябинска» осуществляется тесное сотрудничество с родителями, отношения с которыми строятся по принципу доверительного партнерства, моральной поддержки и взаимопомощи.

В течение учебного года был проведен ряд мероприятий, который качественно сказался на развитии теоретических знаний и профессиональных практических умений воспитателей и планировании образовательной работы с детьми в области построения эколого-развивающей предметно-пространственной среды детского сада.

Разработанные творческой группой детского сада проекты преобразования территории детского сада: «МЕТЕОСТАНЦИЯ», «ЭКОТРОПА», «МЕЛЬНИЦА», высадка цветников; организованные методические мероприятия, в том числе и в формате онлайн, Смотр-конкурс «Центр экологического развития в группе» позволили не только украсить территорию детского сада, но обогатить предметно-развивающую среду групп.

Организованные в дистанционном режиме мини-проекты «Экологические сказки», творческие задания для «Экотропы» детского сада (конспекты) способствовали профессиональному самовыражению педагогов, помогли приспособить среду к особенностям ребёнка к эстетическому восприятию природы в целом и отдельных природных объектов в частности.

Внутренняя оценка качества образовательных услуг ДОУ по 13 показателям определила, что по разделам: «Развитие элементарных естественно-научных представлений» и - «Развитие экологической культуры детей» – составила 2,9 б., что говорит о качественной планомерной работе всего персонала детского сада в течение года. Распределение методической нагрузки среди педагогического коллектива и мобильность административной и управленческо-методической работы даже при объективных затруднениях сделало возможным осуществить основные мероприятия по всем разделам плана работы на 2019-2020 учебный год на качественном и достаточном уровне.

Тем не менее, пандемия коронавируса показала, что дошкольное образовательное учреждение должно использовать новые способы и средства организации образовательной деятельности, например дистанционные образовательные технологии, онлайн-платформы и цифровые ресурсы для воспитания и обучения детей.

4. Кадровый потенциал

МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» укомплектовано кадрами согласно штатному расписанию.

На 12 групп работают: педагог-психолог, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физическому воспитанию, 22 воспитателя, старший воспитатель, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, учитель-логопед группы комбинированной направленности. В рамках сетевого взаимодействия с Психолого-медико-педагогической комиссией района Логопункт детского сада обеспечен учителем-логопедом для детей, имеющих незначительные нарушения речи.

Общее количество педагогических работников – 26.

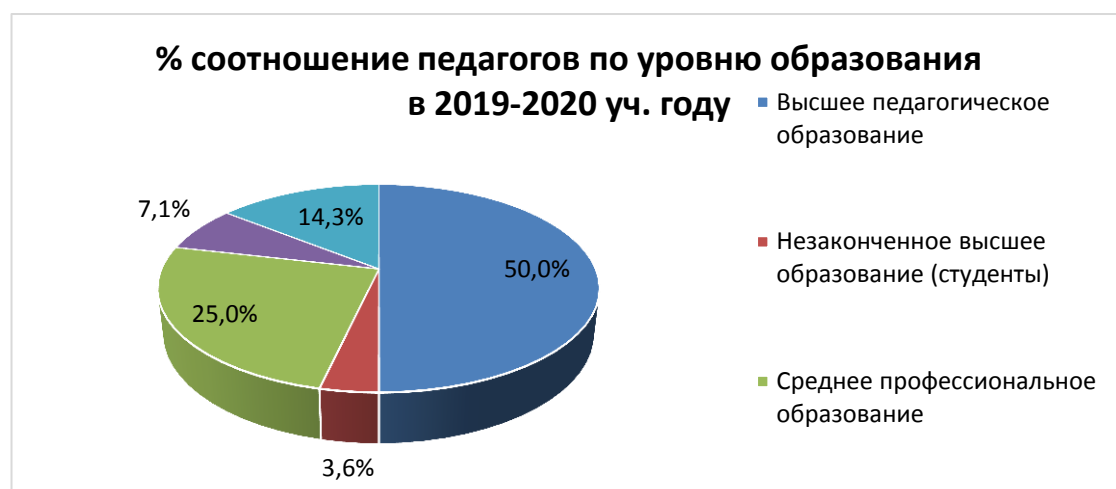
Из них имеют высшее педагогическое образование – 50%

Среднее педагогическое образование – 25%

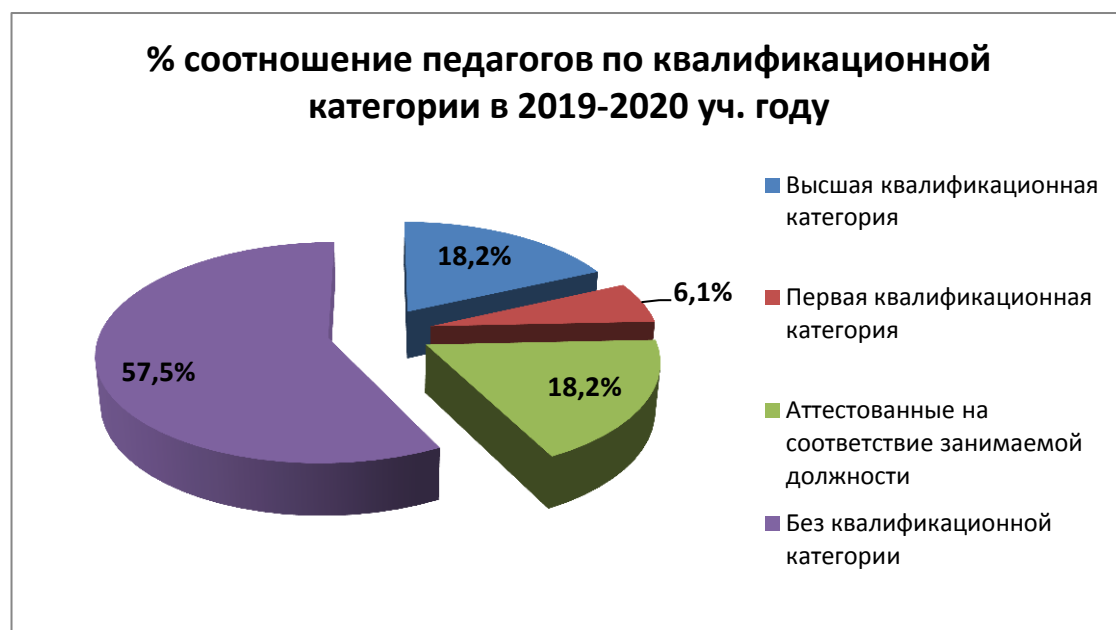
1 педагог на данный момент получают педагогическое образование через

систему заочного обучения.

2 педагога повышают свою квалификацию по специальности в области педагогического образования в рамках специалитета и бакалавриата.

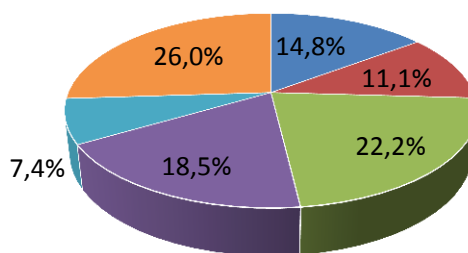


Высшую категорию имеют – 18,2% педагогов, первую – 6,1%, соответствие занимаемой должности – 18,2%.



В МАДОУ работают специалисты разного уровня педагогического стажа. педагогический коллектив в основном состоит из стабильного трудового коллектива (40,7% составляют педагоги со стажем работы с 5 до 15 лет). Стабильным остался общий процент молодых педагогов со стажем педагогической деятельности менее 5 лет – 7 человек – 25,9%. Остальные педагогические работники имеют педагогический стаж от 5 до 10 лет – 22,2%; от 10 до 15 лет – 18,5%; от 15 до 20 лет (7,4%) и от 21 и старше (26%). Средний возраст педагогического коллектива МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» – 37 лет, а всех сотрудников детского сада - 40 лет.

% соотношение педагогов по стажу работы в 2019 - 2020 уч. году



■ 1-3 года ■ 3-5 лет ■ 5-10 лет ■ 10-15 лет ■ 15-20 лет ■ 20 и более лет

5. Финансовые ресурсы и их использование

На заседании Наблюдательного Совета были подведены итоги выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за 2019 г. и утвержден новый на 2020 финансовый год. Полнота и эффективность использования средств бюджета: исполнение бюджета за 2019 год составило 100%. Поступление финансовых средств из муниципального бюджета увеличилось на 8,2%. Средства, выделенные на целевые программы, использованы полностью.

Благодаря введению платных дополнительных образовательных услуг поступление финансовых средств из внебюджетных источников увеличилось на 254,2 тыс. руб., то есть на 4,6 %. Также увеличились размеры расходования финансовых средств на оплату труда работников ДОУ на 8,2%. Задолженности по коммунальным услугам учреждение не имеет. Финансирование расходов на организацию питания увеличилось за счёт бюджетных средств на 157,3 тыс. руб.. Стоимость питания в день повысилась и составила 102,13 (руб.). Размеры расходования финансовых средств на оплату труда работников ДОУ увеличились на 10,1%. Размеры расходования финансовых средств на развитие материально-технической базы ДОУ увеличились на 17 %. Размеры расходования финансовых средств на обслуживание здания и территории ДОУ увеличились на 23 %.

В 2019-2020 году большой объём финансовых средств был направлен на ремонтные работы и благоустройство территории ДОУ:

1. Капитальный ремонт фасада 2 корпуса (351,3 тыс. руб.)
2. Ремонт ограждения 2 корпуса (36,9 тыс. руб.)
3. Ремонт асфальтного покрытия 2 корпуса (379,8 тыс. руб.)
4. Профилактика окон ПВХ (18,5 тыс. руб.)
5. Текущий ремонт пищеблока – (478, 8 тыс. руб.)
6. Текущий ремонт фасада здания (35,1 тыс. руб.)
7. Приобретение холодильника в пищеблок (9,5 тыс. руб.)
8. Приобретение шкафов для хранения одежды в пищеблок (24,2 тыс. руб.)
9. Приобретение огнетушителей (5,8 тыс. руб.)
10. Приобретение наборов Лего в кабинет. (5,8 тыс. руб.)
11. Приобретение овощерезательной машины в пищеблок (46,6 тыс. руб.)
12. Приобретение медицинского оборудования в мед. кабинет 2 корпуса (110 тыс. руб.)
13. Приобретение оргтехники в методический кабинет (31,6 тыс. руб.)
14. Приобретение мебели (столы, шкафы) (53,2 тыс. руб.)
15. Приобретение посуды для пищевых продуктов (12,3 тыс. руб.)
16. Приобретение фасовочных весов в пищеблок (11,3 тыс. руб.)
17. Приобретение игровой мебели в группы (59,3 тыс. руб.)
18. Приобретение спортивного инвентаря (39,1 тыс. руб.)
19. Приобретение телевизора в кабинеты изо-деятельности, экологическую комнату (45,3 тыс. руб.)

20. Приобретение электроинструмента для текущего ремонта (20,6 тыс. руб.)
21. Приобретение планшета для рисования песком (27,6 тыс. руб.)
22. Приобретение фасадной тактильной выставки (6,3 тыс. руб.)
23. Хозяйственный инвентарь (9,2 тыс. руб.)
24. Методическая литература – 18,6 тыс. руб.
25. Хозяйственные товары – 203, 6 тыс. руб.
26. Игровое оборудование (59 тыс. руб.)
27. Строительные товары (73 тыс. руб.)
28. Наборы для детского творчества (30,1 тыс. руб.)
29. Посуда и кух. Принадлежности (34,7 тыс. руб.)
30. Медикаменты (21 тыс. руб.)
31. Канцтовары (106,2 тыс. руб.)
32. Замена дверей в 1 корпусе (346, 7 тыс. руб.)
33. Текущий ремонт помещений (66,1 тыс. руб.)

6. Социально-бытовое обеспечение воспитанников, сотрудников.

Медицинское обслуживание воспитанников и лечебно-оздоровительная работа проводится инструктором по гигиеническому воспитанию и доктором Детской городской клинической поликлиники № 1 (МУЗ «ДККП» № 1), с которой МАДОУ заключен договор на осуществление плановой диспансеризации, плановые прививки, регулярный контроль за состоянием здоровья воспитанников.

В МАДОУ организовано 5-и разовое сбалансированное питание. Источник финансирования – бюджет, внебюджет. При составлении меню руководствуемся утвержденным 10-дневным меню, имеется картотека блюд с разработанными технологическими картами, позволяющими выдерживать все требования к приготовлению разнообразных детских блюд.

– наблюдается увеличение выполнения плана по детодням (94,8%) на 0,3% по сравнению с 2018 годом (96,5%);

– среднее число дней, пропущенных одним ребёнком по болезни в 2018 году уменьшилось.

– укомплектованность кадрами согласно штатному расписанию характеризует достаточную обеспеченность работниками по итогам 2019-20 уч. года.

– выполнение натуральных норм питания оптимально. Отмечена положительная динамика в обеспечении равномерного подхода к обеспечению рационального, сбалансированного питания детей за 2019-2020 год.

– степень удовлетворённости родителей качеством образовательных услуг осталась стабильной – 98%.

В рамках обеспечения безопасности МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» заключен договор на оказание охранных услуг по контролю над каналом передачи тревожного извещения КТС с УВО по г. Челябинску. Имеется видеонаблюдение в холлах учреждения, есть несколько камер, отсматривающих территорию дошкольного учреждения, в наличии документация по антитеррористической деятельности, пожарной безопасности, на каждом этаже здания имеются планы эвакуации. Регулярно проводятся инструктажи с педагогическим и обслуживающим персоналом.

7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

Публичный доклад и отчёт руководителя детского сада по итогам за 2019/2020 учебный год был опубликован на официальном сайте ДОУ. В 2019 году МАДОУ «Детский сад № 52 г. Челябинска» независимую оценку качества образования не проходило. По результатам общегородского анкетирования родителей за 2019 год полностью удовлетворены реализацией Основной образовательной программы дошкольного образования – из 459 человек, принявших участие в анкетировании, 99,35% (456 человек), 3 человека (0,65%) удовлетворены частично. Качеством предоставления услуг дошкольным учреждением по

уходу и присмотру удовлетворены также 99,35%, из них 2 человека (0,44%) удовлетворены частично, 1 человек (0,22%) не удовлетворён.

На Итоговом Педагогическом Совете было решено: все мероприятия, запланированные на 2019-2020 уч. год выполнены на достаточном уровне.

**8. Заключение.
Перспективы и
планы развития**

Таким образом, всесторонний анализ образовательной системы МАДОУ за 2019-2020 позволил выявить следующие проблемы:

- противоречие между наиболее непроработанными показателями в течение учебного 2019-2020 года программы и показателями мониторинга освоения основной образовательной программы дошкольного образования и готовностью педагогического персонала к работе по созданию условий для выявления, поддержки и развития одарённых детей, их самореализации и реализацию их творческих способностей;

- пандемия коронавируса показала необходимость использования дистанционных образовательных технологий, поэтому повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников при помощи использования современных информационно-коммуникационных технологий;

- в ДОО не используются технологии, позволяющие вовлекать родителей в обогащение развивающей среды территории ДОО продуктами индивидуальных семейных образовательных проектов, на основе выявления потребностей и поддержки;

- недостаточное использование преимуществ дошкольного образовательного учреждения в поддержании имиджа и конкурентоспособности учреждения посредством информационных технологий;

- не проработанность системы психолого-педагогического сопровождения воспитанников и координация деятельности специалистов и родителей в работе с одарёнными детьми детского сада;

- неготовность педагогических кадров в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания к новым информационным формам сотрудничества с родителями;

- создание единого информационного образовательного пространства МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска» для социокультурной самореализации участников образовательного процесса.

Разрешению данных проблем будут способствовать: ряд действий управленческого характера по вопросу повышения компетентности педагогических кадров и созданию условий развивающей среды детского сада; совершенствование материально-технического оснащения ДОО; обеспечение оптимального содержания воспитания, обучения и развития детей дошкольного возраста с учетом требований ФГОС ДО и реальных возможностей ДОО; освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников; организация деятельности по реализации целевых, инновационных программ и повышение профессионализма педагогов как носителей образования.

УТВЕРЖДЁН:
Заведующим МАДОУ
«ДС № 52 г. Челябинска»
К.В. Занорожец
Приказ № 96 - 01
от «27» августа 2020 г.

